

techleap.nl

Belangrijke  
initiatieven van  
Techleap.nl de  
afgelopen vier  
jaar

May 2023

techleap

# Gemeenschap van tech ondernemers

- BOLD: een gemeenschap van ondernemers en C-niveau leidinggevendenden van de beste opschalende tech bedrijven in Nederland. BOLD is in 2022 opgericht en heeft inmiddels zo'n 500 leden (ongeveer 250 bedrijven). Deelnemers worden gestimuleerd om terug te geven aan de gemeenschap door het delen van kennis en netwerken.
- Rise/Shine: meer dan 100 bedrijven hebben in 10 verschillende batches deelgenomen aan het [Rise programma](#). In meerdere bijeenkomsten leren zij van meer ervaren ondernemers en elkaar over onderwerpen die relevant zijn in de fase van snelle groei (aantrekken van talent, investeringen, operations). De alumni van de eerste Rise batches vormden de basis van de BOLD-gemeenschap.
- Global Founder Network (onderdeel van BOLD): internationaal netwerk van Nederlandse ondernemers en C-niveau leidinggevendenden die succesvol internationaal zijn opgeschaald. Het netwerk bestaat uit meer dan 100 ondernemers die met name in de VS, het VK en Duitsland met hun bedrijf actief zijn. In 2022 zijn 6 ondernemersreizen georganiseerd waarin BOLD-leden die willen opschalen in contact zijn gebracht met GFN-ondernemers.
- Thematische initiatieven: in 2020 en 2021 zijn verschillende initiatieven gelanceerd rondom drie thema's: corona, [energie/klimaat](#) en [zorg](#). In samenwerking met partners zijn partijen (zoals startups en investeerders) rondom deze thema's met elkaar verbonden, rapporten over groeikansen en -belemmeringen uitgebracht en impulsen gegeven aan de groei van tech bedrijven in deze thema's door o.a. market entry programma's (Duitsland (energie), VS (zorg), een Investor Summit over de klimaattransitie met internationale top investeerders zoals Larry Flink (BlackRock) en thematische Rise en Pole Position batches.

# Kapitaal

- [Corona Overbruggingslening \(COL\)](#): in het begin van de corona crisis is samen met de ROM's, Invest-NL, EZK en Financiën een noodkrediet opgezet voor startups en MKB-ers zonder bancaire kredietrelatie die in financiële problemen waren gekomen. Uiteindelijk zijn 1000 bedrijven van een lening voorzien die hiermee hun bedrijf konden voortzetten.
- [Connector](#): een platform dat faciliteert dat deeptech startups (vanaf Series A), Nederlandse investeerders en internationale investeerders rondom financieringsvragen met elkaar in contact komen. De Connector versterkt het netwerk van deeptech-investeerders (nationaal en internationaal) onderling. 32 bedrijven en 39 investeerders zijn aangesloten op het Connector platform.
- Internationale investeerders: samenwerking met de NFIA om buitenlandse investeringsfondsen naar Nederland te halen. Deze samenwerking heeft ook geleid tot het naar Nederland halen van het [NATO Innovation Fund](#).
- Pensioenfondsen: ingezet om investeringen vanuit pensioenfondsen in durfkapitaal te stimuleren. O.a. via de Investor Summit en de werkgroep die daaruit voortkwam en bezoek aan conferenties als Allocate samen met pensioenfondsen. Daarnaast is samen met NVP een rapport uitgebracht over investeringen van pensioenfondsen in durfkapitaal.
- Deeptech fonds: samen met investeerders is een whitepaper geschreven over het opzetten van een deeptech fonds dat heeft bijgedragen aan de uiteindelijke totstandkoming hiervan.

# Technologie

- Pole Position: een gezamenlijk initiatief met de Nederlandse incubators om startups door de zogeheten 'valley of death' heen te komen. Inmiddels hebben 30 bedrijven deelgenomen aan het initiatief. Daarnaast delen de incubators via het Incubators United initiatief best practices en ervaringen met elkaar om hun dienstverlening aan startups te verbeteren.
- Science-to-Impact: samen met UNL is de Science-to-Impact beweging gestart die tot doel heeft om de impact van wetenschappelijke kennis te vergroten door op alle niveaus samen te werken. Deze samenwerking heeft o.a. geleid tot het opstellen van de standaard afspraken (dealterms) voor de overdracht van intellectueel eigendom aan universitaire spin-offs en tot twee publicaties over ondernemende wetenschappers onder de titel: 'Denkers die Doen'.
- Spin-off analyse: Op basis van data van kennisinstellingen is voor het eerst een overzicht gemaakt van de alle spin-offs in Nederland die de afgelopen decennia uit kennisinstellingen zijn voortgekomen en hun doorgroei. Verder is inzichtelijk gemaakt hoe de route van een deeptech ondernemer door de verschillende groeifasen loopt en welke knelpunten deze onderweg tegenkomt.
- Organisatie van de Academic Startup Competition, een jaarlijkse wedstrijd waarin de tien meest veelbelovende startups die voortkomen uit kennisinstellingen en universiteiten worden verkozen.
- Faculty of Impact: een programma voor wetenschappers (post-doc en PhD's) om naast hun onderzoek te verkennen of het mogelijk is een bedrijf te starten vanuit hun onderzoek. Door Frans Nauta naar Nederland gehaald, ondersteund door Techleap.nl, UNL en NWO.

# Talent en diversiteit

- Voor tech opleiders met kortlopende vernieuwende omscholingsprogramma's zoals Techgrounds en Growth Tribe is toegang gefaciliteerd tot subsidieregelingen als NL Leert Door waardoor mensen zich via deze opleiders kunnen laten omscholen richting tech. Ook is gepleit voor inkomensondersteuning vanuit de overheid voor mensen die hun tech opleiding of omscholing niet zelf kunnen financieren (en geen studiefinanciering of -lening krijgen).
- Carrièrepagina voor tech vacatures: er is een website opgezet met daarop alle vacatures bij techbedrijven in Nederland. Deze pagina werkt met name goed voor het aantrekken van internationaal talent, daarom is besloten hem onder te brengen op de Welcome to NL-pagina.
- Medewerkersparticipatie: EZK en Financiën ondersteund met aandelenoptieregeling en onderzoek gedaan naar internationale best practices. Met het impactmodel startupecosysteem 2030 is in kaart gebracht wat de effecten zouden zijn van internationaal concurrerende regelingen op het terrein van medewerkersparticipatie en herinvesteringen door succesvolle ondernemers
- Essentieel personeel: EZK, J&V en SZW ondersteund bij het opzetten van de regeling Essentieel personeel om belangrijke eerste medewerkers uit het buitenland aan te trekken.
- #Fundright: initiatief vanuit een groep investeerders en gefaciliteerd door Techleap met als doel gelijke toegang tot financiering en kansen voor alle ondernemers, ongeacht hun achtergrond of geslacht. In totaal hebben zich 50 investeerders aangesloten bij Fundright. In 2022 is besloten om het initiatief voort te zetten onder de internationale vlag van Diversity VC.
- [Diverse leaders in Tech gemeenschap](#): lancering van een gemeenschap van ondernemers en leidinggevenden uit de tech sector met een diverse achtergrond. Tijdens de kick-offbijeenkomst met 150 aanwezigen is een manifest opgesteld met plannen om de sector de komende jaren diverser te maken.

# Internationalisering

- Toegang tot internationale markten: verschillende initiatieven voor bedrijven die willen uitbreiden richting een bepaalde markt (bijv. VS, Duitsland of Verenigd Koninkrijk). Tijdens deze (fysieke en online) programma's kregen deelnemers informatie van ondernemers of investeerders die al actief zijn in die markt) over de betreffende markt.
- GoGlobal website: een website waarop alle relevante informatie met betrekking tot internationalisering bijeen was gebracht. De website bevatte relevant achtergrondmateriaal (checklist, video's met tips en inzichten van ervaren ondernemers, een overzicht met organisaties die kunnen helpen met internationalisering) en inzichten in de belangrijkste landen voor opschaling. De inhoud van de website is inmiddels overgedragen aan RVO .
- Global Founder Network (zie pagina 1)

# Data en onderzoek

- [Startup Finder](#): database met daarin alle startups, scaleups en andere partijen uit het Nederlandse tech ecosysteem.
- Kwartaalrapportages over startup financiering met Golden Egg Check, dSa, ROMs, Dealroom.co, NVP en KPMG.
- State of Dutch Tech: jaarlijkse presentatie van de staat van het Nederlandse tech ecosysteem inclusief [rapport](#) tijdens een evenement in aanwezigheid van de minister-president en verantwoordelijk bewindspersoon, ondernemers en investeerders en andere ecosysteem spelers.
- Rapporten: afgelopen jaren zijn o.a. rapporten uitgebracht over de volgende thema's: de potentie van het Nederlandse ecosysteem in 2030 (met McKinsey), werkgelegenheid in de tech sector (jaarlijkse Startup Employment report) (Dealroom, CBRE), medewerkersparticipatie (UU, I&O), angel regelingen en investeringen (PwC), pensioenfondsen (NVP), tech transfer (Roland Berger, Rathenau), deeptech (Birch) en de ambitie van Nederlandse ondernemers (Thinking Bigger) (UU), Nederlandse AI startups en scaleups.

# Communicatie

- De afgelopen jaren is getracht om de Nederlandse tech sector en het belang daarvan goed voor het voetlicht te brengen in de samenleving en bij de overheid en politiek. O.a. via social media kanalen (totaal 50.000 volgers), artikelen in de media, interviews met Constantijn van Oranje, Maurice van Tilburg en andere leden van het Leadership Team, podcast, video's met ondernemersverhalen (['All-in'](#)), campagnes als #KickstartNL (o.a. live tv-debat over de nieuwe economie), de [Proud-campagne](#) en vele andere initiatieven.
- The Scale Lab: podcast over de 'scaling journey' van succesvolle ondernemers zoals Corinne Vigreux, Pieter van der Does, Gillian Tans, Robert Vis, Ali Niknam, Reid Hoffman en vele anderen. De podcast wordt gehost door Constantijn van Oranje en serial entrepreneur en Techleap medewerker Joe Wilson en is tot op heden 68.000 keer geluisterd.



techleap.nl

Wil je meer lezen  
over de aanpak van  
Techleap.nl de  
afgelopen vier jaar,  
lees dan het  
[rapport](#).

leap.nl